Hankook & Company

2024 – 2025 ESG Factbook

Intro

ESG Factbook 개요

한국앤컴퍼니㈜의 ESG Factbook 2024는

한국앤컴퍼니의 ESG 경영 현황을 외부 이해관계자들과 공유하기 위해 작성되었습니다.

환경(Environment), 사회(social), 지배구조(Governance) 영역의 활동 및 성과를

중심으로 주요 내용과 핵심 Data를 충실하게 기재하였습니다.

보고 기간 및 보고 범위

ESG Factbook 2024의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며,

2022년부터 2024년까지 3개년의 정량 Data를 함께 제시하였습니다.

보고 기간 외의 중대한 성과의 경우, 2022년부터 2025년 상반기의 주요 이슈까지 포함하였습니다.

보고 범위는 한국앤컴퍼니의 국내/외 생산시설 및 기타 사업장을 포함한 전 사업장으로

보고 항목별 Data 범위를 별도 표기하였습니다.

보고 기간 및 범위에 주의나 별도의 설명이 필요한 경우에는 주석으로 명확히 표기하였습니다.

데이터 범위	
A) 국내 생산 사업장	대전공장, 전주공장
B) 해외 생산 사업장	미국 테네시공장
C) 국내 기타 사업장	본사, 연구소(2), 연수원, 유통사업소(3), 창고(8) 등 15개 사업장

보고서 관련 문의

ESG Factbook 2024는 한국앤컴퍼니 홈페이지를 통해 다운로드 하실 수 있습니다.

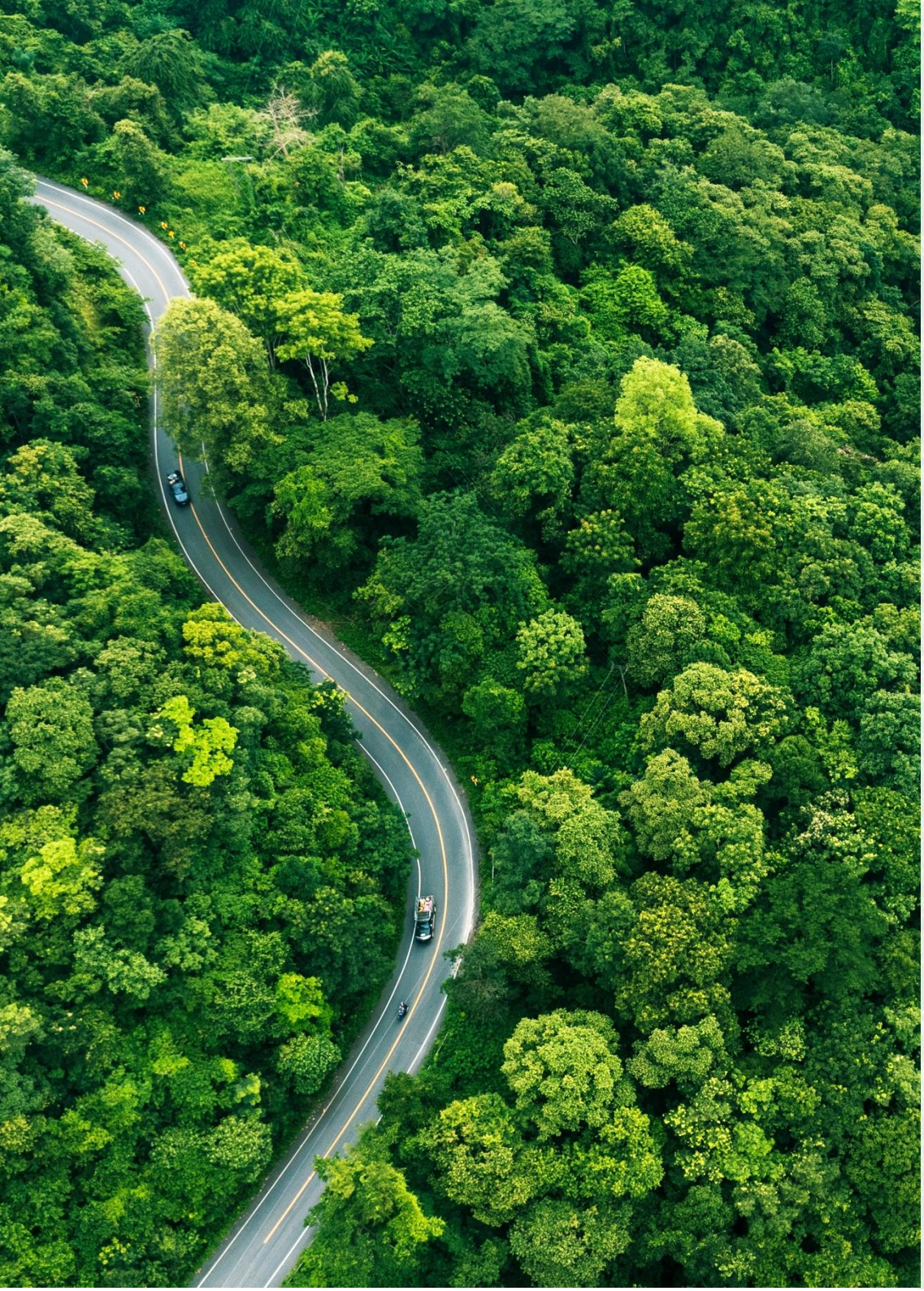
보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우에는

아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견과 조언을 기다리겠습니다.

한국앤컴퍼니 ESG Factbook 2024 담당

TEL. 031-5178-7102

E-mail. HKNC.ESG@hankookn.com



Contents

Overview		4
Environment	환경 경영	6
	온실가스	13
	에너지	15
	원부자재	17
	폐기물	18
	용수	21
	환경오염	23
Social	인권/다양성	28
	안전/보건	39
	공급망 관리	43
	지역사회	46
Governance	이사회	48
	윤리 경영	49

Overview

한국앤컴퍼니는 한국타이어앤테크놀로지의 지주사이자,

배터리 사업 중심의 사업총괄(舊 한국아트라스비엑스)를 기반으로

친환경 에너지 시장으로의 변화에 적극적으로 대응하는 글로벌 모빌리티 선도 기업입니다.

한국앤컴퍼니는 우리가 지향하는 가장 중요한 가치를 실현함으로써 더 나은 삶을 제시합니다.

한국앤컴퍼니 사업총괄은 80여년의 기술과 노하우를 통해 세계 각국의 고객에게

최상의 상품과 서비스를 제공하고 있습니다.

완성차 업체 OE 배터리 공급, 미국 테네시공장, 독일, 산티아고 등 글로벌 네트워크 확장을 통한

글로벌 비즈니스를 가속화하며 전 세계 무대에서 메이저 배터리 공급사로

그 위상을 굳건히 하고 있습니다.

Innovation

우리는 최고의 기술력으로 혁신을 실현하게 만드는 방법에 대해 연구합니다.

더 많은 사람들이 스스로 혁신을 실현할 수 있도록 한 발 앞선 기술을 준비합니다.

Future

우리는 새로운 미래를 향해 끊임없이 도전합니다.

우리만의 진정한 미래를 만들기 위해 새로운 패러다임을 개척하고 있습니다.

우리는 오늘도 미래 모빌리티 비즈니스를 선도하기 위해 사람과 지구 모두가 지속 가능한

내일을 향해 달려갑니다.

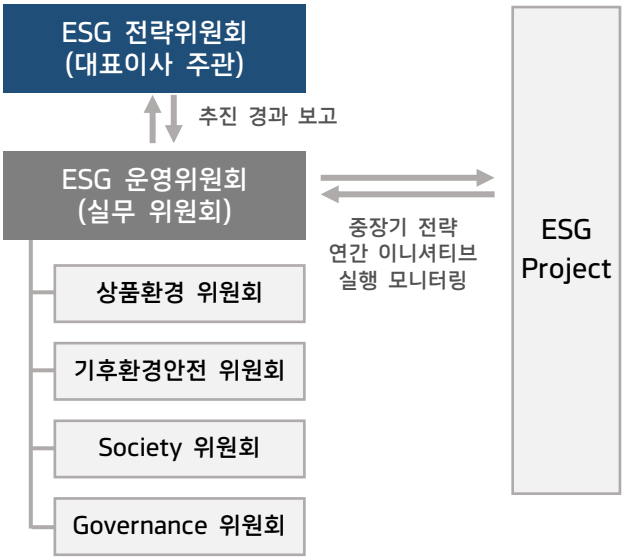
HKNC ESG 관리 체계

한국앤컴퍼니는 기업의 지속가능한 경영을 위한 ESG 관리체계를 구축하였습니다.

ESG 관리를 위해 대표이사(CBO)가 주관하는 ESG 전략위원회와

실무 중심의 ESG 운영위원회를 구성하였으며, 지속가능성 현안 이슈의 관리를 수행하고 있습니다.

[HKNC ESG 관리 체계도]



HKNC ESG 운영 위원회	
위원회명	주요 목표
상품환경 위원회	- 친환경 기술/연구 개발 - LCA(전 과정 평가) 대응 및 지원 - 신규 기술 연구/개발
기후환경안전 위원회	- 온실가스 DB 구축 - 친환경 에너지전환 대응 - 폐기물 배출량 개선 - 용수 사용량 개선 - 환경오염물질 사용량 개선 - 안전 관련 지표 개선
Society 위원회	- 인권경영체계 수립 및 지원 - 임직원 다양성 전략 수립 및 지원 - 공급망 관리/실사 - 사회공헌 체계 구축 및 시행
Governance 위원회	- 이사회 체계 개선 - 선진 거버넌스 도입 - 윤리경영 체계 구축 및 확산

[지속가능한 환경 중장기 목표 및 전략]

한국앤컴퍼니는 기후 위기의 심각한 환경영향을 예방하기 위해, 생태계 및 기후 체계 보호와 같은

지속가능한 환경을 지키기 위한 중장기 전략과 그에 따른 상세 과제 및 목표를 수립하였습니다.

전략 방향	전략 목표	핵심 Initiative
온실가스 배출 저감	2050 탄소 중립	- 온실가스 배출 저감 목표 설정 ▶중장기 목표 : 2030년 온실가스 배출 집약도 40% 감축 (2023년 대비) - 온실가스 감축 기술 개발 및 적용 - 에너지 사용량 저감 목표 설정 ▶중장기 목표 : 2030년 에너지 사용 원단위 30% 감축 (2023년 대비) - 에너지 사용량 절감을 위한 에너지 효율 개선 - 신재생 에너지 전환 검토
환경영향 최소화 생산	폐기물 배출 30% 감축 (2030년, 2023년 대비)	- 생산 공정 폐기물(Scrap) 발생량 감축 - 자체 순환체계 구축을 통한 원부재료 재활용 확대 - 오염방지시설 운영 최적화 - 생물 다양성 보존 활동
	취수량 30% 감축 (2030년, 2023년 대비)	- 생산 공정 용수 사용량 감축 - 용수 순환체계 개선을 통한 용수 재활용 확대

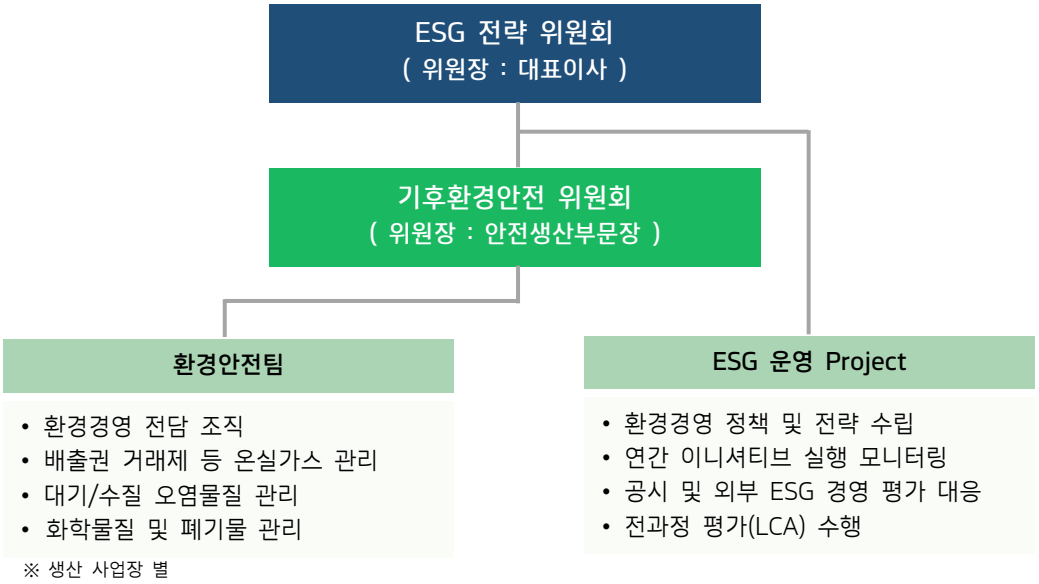
Environment

1. 환경 경영

한국앤컴퍼니는 고객이 상상하는 미래를 혁신을 통해 실현하고자 하는 미션을 기반으로
'Smart Energy Solution Provider로서, 환경 경영을 사업 전략의 최우선 과제로 고민하고,
순환 경제의 완성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

환경경영 체계 구축

한국앤컴퍼니는 기후 위기의 심각한 환경영향을 예방하여, 생태계와 기후 체계 보호 등
기업의 지속가능한 환경경영을 위하여, ESG 관리 체계와 연계된 환경경영 체계를 구축하였습니다.



한국앤컴퍼니는 친환경 순환 경제 시스템을 구축하고, 개선하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.
당사의 주요 상품인 자동차 및 산업용 납축전지 분야의 사업은 신뢰할 수 있는 안전을 기반으로,
비용 효율적이면서도 지속가능한 smart energy solution을 통해
세계에서 가장 높은 수준의 순환 경제 시스템을 확립하고 있습니다.
특히, 납축전지의 핵심 원재료인 납, Polypropylene(PP), 황산의 대부분은
순환 공급망을 통해 재활용된 재료로 사용하고 있으며,
이는 광산에서 채취한 재료보다 에너지 소모와 온실 가스 배출 측면에서 매우 효율적입니다.

당사는 최고경영진의 환경경영 관련 책임 및 권한을 환경경영방침을 통해 규정하고 있습니다.
또한, 공급망의 환경경영 리스크를 진단 및 평가하기 위해 공급망 지속가능성 평가를 실시하고 있습니다.

환경 경영 방침

한국앤컴퍼니 주식회사의 환경 경영 방침은
사업영역 및 지역사회는 물론 지구환경 보호와 향상을 위해 최선을 다할 것이며,
환경보호와 향상을 경영과제로 하여 경영이념을 구현하고,
사업 활동과 조화를 이루도록 지속적인 활동을 전개하는데 있다.

이를 달성하기 위해 다음과 같이 결의하고 행동한다.

- 사업 활동과 관련된 대외적인 법규 및 협약을 자발적으로 준수하기 위해 환경 개선활동을 전개한다.
- 사업 활동에서 환경에 대한 중대한 영향을 미치는 요소를 식별, 평가하여 그 요인을 최소화한다.
- 이해관계자를 포함한 우리의 환경에 대한 약속을 이행하고, 향상하기 위한
  환경 경영 계획을 수립, 시행하여 지속적으로 개선한다.

전 임직원은 이 환경 방침을 이해하고 정해진 목표를 달성하기 위하여 각자의 맡은 바 책임을 다 할 것이다.

지구환경 보호
지구환경의 미래를 위해 아낌없는 투자를 하며 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

사업장 환경
생산품의 제조과정에서 필요한 자원의 사용을 줄이고 유해·오염 물질의 유출을 방지함으로써
사업장에서의 환경영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 재활용 및 자원화를 단계적으로 확대함으로써
인류의 생존과 기업 활동이 공존할 수 있는 '필 환경(Green Survival)' 시대를 위해 노력하겠습니다.

- 환경경영을 실천하기 위해 다양한 환경목표를 수립하고, 목표달성을 위해 노력한다.
- 화학물질을 안전하게 사용하기 위해 환경 및 보건 영향에 대해 검토하고, 안전하게 사용 후 적법하게 폐기한다
- 제품 및 서비스와 관련된 원부자재, 용수 등 자원 사용을 저감한다.
- 에너지 효율 향상 및 재생에너지 사용을 통해 에너지 사용을 최소화 하고 온실가스 배출을 저감한다.
- 제품 생산활동으로 인한 수질오염, 대기오염, 토양오염, 폐기물 발생 등 주변환경에 미치는 영향을 최소화 한다

수자원 보호
인류와 생태계에 필수적인 자원인 수자원을 보호하기 위하여, 법적기준보다 엄격한 내부기준으로
수질 오염물질을 관리하고 있으며, 생산 공정 상 용수를 재활용 하는 등 수자원 보호에 힘쓰고 있습니다.

- 용수 사용량 감축 및 재활용 확대

제품 책임
환경은 기업의 지속가능성을 위한 필수 관리요소로서, 제품 제조 과정에서 미치는 환경 영향뿐만 아니라
제품의 사용 과정에서의 환경영향도 우리의 책임으로 인식하고 있습니다.
제품 설계 단계에서부터 제품 전 과정(Life Cycle)을 고려하여
환경영향 발생을 줄이기 위한 연구를 지속하고 있습니다.

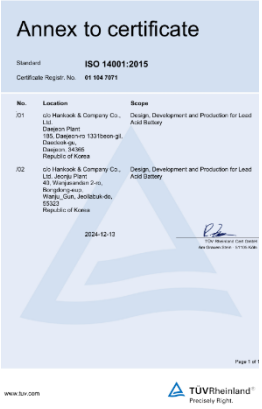
- 친환경 제품 연구·개발
- 지속가능한 원재료 사용 확대

기후 변화
기후변화는 미래 인류와 생태계에 치명적인 영향을 미치는 전 지구적 차원의 시급한 문제임을 인지하고,
기업의 역할과 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.
파리협정(Paris Agreement)을 지지하며 지구 기온 상승을 1.5℃ 이내로 억제하기 위한
전세계의 온실가스 배출 감축 및 기후변화 적응 이행에 동참할 것입니다.

- 에너지 사용 저감
- 청정에너지 사용
- 혁신적 감축기술 도입

주요 환경경영 인증

ISO 14001 (환경경영시스템)


Annex to certificate

Standard ISO 14001:2015

Certificate Registr. No. 01 104 7071

No.	Location	Scope
.01	c/o Hankook & Company Co., Ltd. Daejeon Plant 135, Daejeonro 1331beon-gil, Daeduk-gu, Daejeon, 34366 Republic of Korea	Design, Development and Production for Lead Acid Battery
.02	c/o Hankook & Company Co., Ltd. Jeonju Plant 43, Wanjaeseoban 2-ro, Bongdong-eup, Wanju, Gun, Jeollabuk-do, 55323 Republic of Korea	Design, Development and Production for Lead Acid Battery

2024-12-13

Page 1 of 1

www.tuv.com

TÜVRheinland® Precisely Right.

Annex to certificate 의 사본입니다.

Standard: ISO 14001:2015

Certificate Registr. No.: 01 104 7071

No.	Location	Scope
.01	c/o Hankook & Company Co., Ltd. Daejeon Plant 135, Daejeonro 1331beon-gil, Daeduk-gu, Daejeon, 34366 Republic of Korea	Design, Development and Production for Lead Acid Battery
.02	c/o Hankook & Company Co., Ltd. Jeonju Plant 43, Wanjaeseoban 2-ro, Bongdong-eup, Wanju, Gun, Jeollabuk-do, 55323 Republic of Korea	Design, Development and Production for Lead Acid Battery

2024-12-13

Page 1 of 1

www.tuv.com

TÜVRheinland® Precisely Right.

ISO 14001 (환경경영시스템)

ISO 14001은 환경경영시스템에 관한 국제 표준입니다.

당사는 환경경영시스템을 통해 환경 측면을 체계적으로

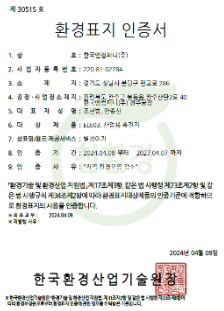
식별, 평가, 관리 및 개선함으로써

환경위험성을 효율적으로 관리할 수 있도록

국내 생산사업장인 대전/전주공장의 ISO 14001 인증을 취득하였으며,

이는 ISO 14001 대상 사업장(국내 생산시설)의 100%에 해당합니다.

환경표지 인증


제 30515 호

환경표지 인증서

1. 상 호 : 한국앤컴퍼니(주)
2. 사 업 자 등 록 번 호 : 770-81-00784
3. 소 재 지 : 경기도 성남시 분당구 판교로 256
4. 공장 · 사업장소재지 : 전주특별자치시 덕진구 [illegible] 전주산단2로 40 (덕진동1가 [illegible])
5. 대 표 자 성 명 : 조성훈, 한홍식
6. 대 상 제 품 : LL602J, 사진보 축전지
7. 상표명/용도/제품서비스 : 밸런이기
8. 인 증 기 간 : 2024.04.08 부터 2027.04.07 까지
9. 인 증 사 유 : 지속적 개발수준 강조

"환경기술 및 환경산업 지원법"제17조제3항, 같은 법 시행령 제7조제3항 및 같은 법 시행규칙 제3조제2항에 따라 환경표지제품상세명의 인증기준에 적합하므로 환경표지의 사용을 인증합니다.

* 최초 표시 일 : 2024.04.08
* 개정일 시 일 :

2024년 04월 08일

한국환경산업기술원장

※ 한국환경산업기술원은 개정된 법 및 개정된 인증기준, 개선된 기준에 의 보완 및 시험항목 추가 등 제품의 시간경과에 따른 성능 변화를 주시하겠습니다.

환경표지 인증은 제품의 전 과정 각 단계에 걸쳐

에너지 및 자원의 소비를 줄이고,

오염물질의 발생을 최소화할 수 있는 제품에 받는 인증으로,

당사는 EL603(전주공장)에 대해 환경표지 인증을 취득하였습니다.

LEED 인증

LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) 인증은

미국 그린빌딩 위원회(USGBC)에서 개발된 평가 방식으로

건축 및 인테리어의 친환경 인증 제도 중

세계적으로 가장 공신력 있고, 인지도가 높은 인증 제도 중 하나입니다.

한국앤컴퍼니의 R&D 부문이 위치한 한국테크노돔은 2016년 LEED Gold 인증을 받았습니다.

<주요 환경 경영 인증>

인증명	인증 적용 사업장/대상	유효기간
ISO 14001 (환경경영시스템)	대전공장 전주공장	2028년 1월 30일
환경표지 인증	전주공장 / EL603	2027년 4월 7일
LEED Gold 인증	한국테크노돔	없음

주요 환경 Initiative

UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)

한국앤컴퍼니는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개의 목표인 UN SDGs를 지지하며, 이행하기 위해 노력합니다.

CDP (Climate Disclosure Project)

CDP는 기후변화, 수자원 관리, 삼림 보호 등 환경 문제에 대한 정보와 데이터를 공개하고 관리하는 글로벌 이니셔티브로, 한국앤컴퍼니는 CDP 평가에 참여하고 있습니다.

BNBP(Biz N Biodiversity Platform)

BNBP는 기업들로 하여금 생물 다양성 보전 및 이용에 대한 산업계의 국제적, 사회적 책임이 있음을 인식하게 하고, 기업 활동 전반에서 생물 다양성을 보전하며 이를 지속 가능하게 이용할 수 있도록 지원하고자 지난 2016년 설립된 이니셔티브 입니다.
한국앤컴퍼니는 BNBP 가입을 통하여 기업의 생물 다양성 보전에 대한 책임을 함께 나누고 보전을 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 교육 실시

당사는 ISO 14001(환경경영시스템) 인증 취득뿐 아니라, 환경경영 및 관리 역량 강화를 위하여 정기적인 내부 심사원 양성을 위한 교육 및 환경경영 전담 조직인 환경안전팀을 대상으로 한 내부 교육을 진행 통해 환경 경영에 대한 실무적인 역량을 강화하고 있습니다.

교육명	교육기관	교육실적
ISO 14001 내부 심사원 자격갱신 및 신규 양성	TUV 라인란드 코리아	대전공장 : 17명 / '23.03.09
		전주공장 : 14명 / '23.03.10
환경경영 시스템 교육	환경안전팀 내부교육	대전공장 : 6명 / '24.06
		전주공장 : 6명 / '24.05

비상사태 시나리오 교육

당사는 중대재해 처벌 등에 관한 법률 시행령 제3조 제8호에 의거하여 비상사태 처리 규정(KB-13N-08-00)을 수립하였으며, 이를 바탕으로 전 근로자를 대상으로 매월 각 사업장의 비상사태 별 대응 시나리오 교육을 수립하고 실시하고 있습니다.

항목	사업장	교육 건수	비고
비상사태 시나리오 교육 실적	대전공장	12 건	본사/연구소: 온라인 교육 게시 대전/전주공장: 집합 교육 실시
	전주공장	12 건	
	본사	12 건	
	연구소	12 건	

기후변화 대응 관리

당사는 SPP 5-8.5 시나리오 기준, 사업에 주요한 영향을 끼치는 기상재해의 영향 분석과, SPP를 고려한 NGFS 시나리오(REMIND 모델) 별 영향을 바탕으로 기후변화 리스크 및 기회의 식별을 진행하고 있으며, 식별된 리스크의 영향 완화 및 기회의 활용을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

[기후변화 리스크]

유형	발생원인	잠재적 재무 영향	발생기간	대응방안
시장	탄소중립 정책 강화로 자동차 시장의 변화	제품 및 서비스의 시장 축소	중기 장기	- 요구기능 축소 및 경량화 제품 개발
시장	재활용 원부재료 사용의무 강화	미충족 시 판매량 감소	중기 장기	- 지속적인 모니터링을 통한 규제 대응 - 재활용 원재료 공급망 발굴 및 확대
전환 리스크	글로벌 탄소중립 정책 강화 및 규제 강화	온실가스 배출 비용증가	단기 중기 장기	- 탄소중립을 목표로 온실가스 감축 진행 - 내부탄소 가격제(ICP) 적용 등 탄소배출량을 고려한 정책 운영
물리적 리스크	기온 상승으로 폭염 등 이상기후 현상 증가	생산능력 감소로 운영비 증가 및 수익 감소	단기 중기	- 재해 대응 시나리오 수립 및 교육 시행 - 설비 영향 분석 및 에너지 효율 관리 시행 - 재생에너지 전환을 통한 온실가스 감축 검토

[기후변화 기회]

유형	발생원인	잠재적 재무 영향	발생기간	대응방안
제품/ 서비스	전기차 증가 및 요구 기능 강화	신규 및 신흥제품 개발로 수익 증대	중기 장기	- 경량화를 위한 소형 제품 개발 - AGM, EFB 등 고성능 제품 개발 및 확대
제품/ 서비스	재활용 원부재료 사용의무 강화	신규 및 신흥제품 개발로 수익 증대	중기 장기	- 재활용 원부재료 공급망 발굴 및 확대 - 원부재료 재활용 기술 개발로 순환경제 구축 - 폐기 후 재활용을 고려한 친환경 제품 설계
제품/ 서비스	탄소 배출량이 적은 제품의 개발 및 확대	신규 및 신흥제품 매출 증가	단기 중기 장기	- 전과정평가(LCA)를 통한 저탄소 제품 개발 - 글로벌 자동차 제조업체의 요구사항을 충족한 제품군의 개발 및 확대
에너지	에너지 사용에 따른 온실가스 배출량 감축	온실가스 배출비용 감소	단기 중기 장기	- 에너지 효율 관리로 에너지 사용량 감축 - 재생에너지 전환을 통한 온실가스 감축 검토

주요 환경법률 및 법규 대응

당사는 사업과 관련된 주요 환경법규를 준수하기 위한 다양한 대응 활동을 실시하고 있습니다.

주요 법률 및 법규	대응 활동
기후 위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법 기후 위기의 심각한 영향을 예방하고 생태계와 기후 체계를 보호하며 국제 사회의 지속가능발전에 이바지하는 것을 목적으로 기후 위기 국제 협력사항 등 탄소중립 정책에 필요한 핵심사항을 규정하고 2050 년 국가 탄소중립 목표 및 2030 년 온실가스 감축목표(NDC)를 명시	한국앤컴퍼니는 기후 위기의 심각성을 인식하고, 지속가능한 발전에 동참하기 위하여 온실가스 배출량 감축을 위한 전략 및 중장기 목표를 수립하였으며 수립된 목표를 달성하기 위한 이행방안을 검토하고 있습니다.
온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률 시장 기능을 활용하여 국가 온실가스 감축 목표를 효율적으로 달성할 수 있도록 유도하는 '온실가스 배출권 거래제'의 제도적 기틀로서 온실가스 배출 허용량의 할당방법, 등록, 관리 방법 등을 규정	한국앤컴퍼니는 배출권 거래제 할당 대상 업체로, 매년 제 3 자 검증을 통해 온실가스 배출 현황을 관리 및 신고하고 있으며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 감축에 힘쓰고 있습니다.
화학물질 관리법 사업장 내에서 사용하는 화학물질로 인한 위해를 예방하고 화학물질을 적절하게 관리하며, 화학물질로 발생하는 사고에 신속히 대응하여 화학물질로부터 국민 및 환경을 보호하는 것을 목적으로 함.	화학물질의 안전한 취급을 위하여 화학물질 취급자 및 종사자를 대상으로 정기적인 교육을 진행하고 있으며, 화학물질 사용 및 취급 시설에 대한 점검을 진행하여 화학물질 관리에 최선을 다하고 있습니다.
대기 및 물환경보전법 대기·수질 등 환경오염물질 배출로 인한 위해요소를 예방하고 대기 및 물 환경을 지속가능하게 관리·보전하기 위해 제정	한국앤컴퍼니는 환경오염물질에 대한 강화된 내부 관리 기준을 바탕으로 사업장 내에서 발생하는 환경오염물질의 배출 현황을 측정·관리하고 있습니다.
자원순환 기본법 폐기물의 발생을 줄이고 발생된 폐기물의 순환 이용을 촉진하기 위한 제도로, 지속가능한 자원순환의 기본적인 사항을 규정	생산공정 상 발생하는 납 폐기물을 자체적인 자원순환 처리 절차를 통하여 재활용하고 있으며, 자체적으로 재활용되지 않는 폐기물 들은 적법한 절차를 통하여 위탁업체를 통해 재활용을 진행하고 있습니다.

환경 법규 관련 위반 사항

당사는 환경 법규 위반 내역, 사고 재발방지 조치에 관한 사항 등에 대해 환경정보 공개 시스템에 공개하고 있으며, 2024년 환경 법규 관련 위반 내역은 없습니다..

2. 온실 가스

■ 온실가스 배출량

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
SCOPE 1	국내	대전공장	tCO2eq	5,359.39	5,190.32	5,574.52	A
		전주공장	tCO2eq	4,119.03	4,628.17	3,805.55	
		기타 사업장	tCO2eq	363.72	391.11	373.19	C
	국외	테네시공장	tCO2eq	2,870.04	2,804.99	2,689.16	B
	소계		**tCO2eq**	**12,712.18**	**13,014.59**	**12,442.41**	A~C
SCOPE 2	국내	대전공장	tCO2eq	27,002.80	28,142.48	29,665.20	A
		전주공장	tCO2eq	30,986.23	34,872.46	39,100.19	
		기타 사업장	tCO2eq	2,709.32	3,014.91	3,260.29	C
	국외	테네시공장	tCO2eq	6,074.18	7,977.22	8,426.58	B
	소계		**tCO2eq**	**66,772.53**	**74,007.06**	**80,452.27**	A~C
온실가스 배출 총계			**tCO2eq**	**79,484.72**	**87,021.66**	**92,894.68**	A~C

※ 국내 : NGMS(국가 온실가스 종합관리 시스템) 기준
※ 국외 : 연료 별 국가 고유 발열량(에너지법 시행규칙 별표) 기준 적용 산출

■ 온실가스 배출량 집약도*

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
Scope1+2 온실가스 집약도	국내	대전공장	tCO2eq/ton	0.52	0.53	0.50	A
		전주공장	tCO2eq/ton	0.61	0.60	0.57	
	국외	테네시공장	tCO2eq/ton	0.57	0.49	0.40	B
	총계		**tCO2eq/ton**	**0.57**	**0.55**	**0.51**	A~B

※ 집약도 = 단위 당 배출된 온실가스 배출량 (탄소 배출량/생산 중량)

■ 온실가스 배출량 목표대비 실적

구분			절대량 (tCO2)	집약도 (tCO2/ton)	데이터 범위
'24 년 목표대비 배출실적	국내	목표 배출량	76,914.00	0.481	A
		실적 배출량	78,145.46	0.536	
	차이		**1,231.46**	**0.115**	A

■ **온실가스 배출량 감축률**

구분			단위	절대량 기준	집약도 기준	데이터 범위
'23 년 대비 감축률	국내	대전공장	%	5.7 ▲	5.3 ▼	A
		전주공장	%	8.6 ▲	4.3 ▼	
	총 감축률		**%**	**7.3 ▲**	**4.7 ▼**	A

■ **온실가스 배출량 감축 목표**

당사는 [2050 탄소중립] 목표를 달성하기 위하여 2023년을 기준연도로 설정하여 [2030 중장기 목표]를 수립하였습니다. 기준연도의 온실가스 배출량 실적 대비 40% 감축을 목표로 설정하였습니다.

구분			절대량 (tCO2)	집약도 (tCO2/ton)	데이터 범위
2030 년 Scope1+2 배출량 목표	국내	대전공장	19,999.68	0.32	A
		전주공장	23,700.37	0.36	
	총 감축 목표		**43,700.06**	**0.34**	A

■ **온실가스 배출권 거래제 실적**

당사는 배출권 거래제 대상 기업으로서 사업장에서 발생한 온실가스 배출량을 바탕으로 배출권 거래를 진행하고 있으며, 별도의 배출권 부담금 예산 편성을 통하여 초과 또는 잔여분에 대한 구매 또는 판매/이월을 진행하고 있습니다.

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
온실가스 배출권 매매	국내	배출권 구매	천원	0.0	0.0	구매 예정	A
		배출권 판매	천원	1,665.5	0.0	0.0	

※ 2024년 온실가스 배출량 초과에 따른 온실가스 배출권 구매 예정 (2,646 tCO2)

■ **친환경 자동차 보유**

당사는 렌트를 통한 차량 13 대를 보유하고 있으며, 전기/하이브리드 등 친환경 차량은 없습니다.

3. 에너지

■ 에너지 사용량

구분				단위	2022	2023	2024	데이터 범위
국내	비재생 에너지	대전 공장	기체연료	TJ	104.76	101.45	108.98	A
			액체연료	TJ	0.05	0.05	0.06	
			이동연료	TJ	0.67	0.65	0.67	
			구매전기	TJ	564.26	588.07	619.89	
			구매열	TJ	0.00	0.00	0.00	
			소계	TJ	669.73	690.22	729.61	
		전주 공장	기체연료	TJ	80.52	90.50	73.91	
			액체연료	TJ	0.05	0.03	0.02	
			이동연료	TJ	0.48	0.54	0.37	
			구매전기	TJ	647.50	728.71	817.05	
			구매열	TJ	0.00	0.00	0.00	
			소계	TJ	728.55	819.78	891.35	
		합계		**TJ**	**1,398.28**	**1,510.00**	**1,620.96**	
	재생 에너지	대전공장		TJ	0.00	0.00	0.00	
		전주공장		TJ	0.00	0.00	0.00	
		합계		**TJ**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	
	총 에너지 사용량			**TJ**	**1,466.10**	**1,398.28**	**1,620.96**	
	생산중량 기준 집약도			**TJ/ton**	**0.011**	**0.012**	**0.011**	
국외	비재생 에너지	테네시 공장	기체연료	TJ	58.0	56.7	48.7	B
			액체연료	TJ	0.0	0.0	0.0	
			이동연료	TJ	0.0	0.0	0.0	
			구매전기	TJ	57.8	75.9	80.2	
			구매열	TJ	0.0	0.0	0.0	
		합계		**TJ**	**115.80**	**132.60**	**128.84**	
	재생 에너지	테네시공장		TJ	0.00	0.00	0.00	
		합계		**TJ**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	
	총 에너지 사용량			**TJ**	**116.30**	**115.80**	**128.84**	
	생산중량 기준 집약도			**TJ/ton**	**0.011**	**0.007**	**0.005**	

※ 집약도 = 단위 당 사용한 에너지 량 (에너지 사용량/생산 중량)
※ 국내 : NGMS(국가 온실가스 종합관리 시스템) 기준
※ 국외 : 연료 별 국가 고유 발열량(에너지법 시행규칙 별표) 기준 적용 산출

■ 에너지 사용량 목표대비 실적

구분			절대량 (TJ)	집약도 (TJ/ton)	데이터 범위
'24 년 목표대비 사용실적	국내	목표 사용량	1,818.19	0.011	A
		실적 사용량	1,620.96	0.011	
	차이		**-197.23**	**0.000**	A

■ 에너지 사용량 감축률

구분			단위	절대량 기준	집약도 기준	데이터 범위
'23 년 대비 감축률	국내	대전공장	%	5.7 ▲	5.4 ▼	A
		전주공장	%	8.7 ▲	4.2 ▼	
	총 감축률		**%**	**7.3 ▲**	**4.7 ▼**	A

■ 2030년 에너지 사용량 목표

당사는 [2050 탄소중립] 목표를 달성하기 위하여 2023년을 기준연도로 설정하여 [2030 중장기 목표]를 수립하였습니다. 기준연도의 에너지 사용량 실적 대비 30% 감축을 목표로 설정하였습니다.

구분			절대량 (TJ)	집약도 (TJ/ton)	데이터 범위
2030 년 목표	국내	대전공장	483.15	0.008	A
		전주공장	573.85	0.009	
	총 감축목표		**1057.00**	**0.008**	A

4. 원부자재

■ 원부재료 사용량

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
원부재료 (납) 사용량	국내	대전공장	ton	60,069.00	63,696.73	60,902.46	A
		전주공장	ton	54,526.15	64,493.84	68,189.85	
		소계	ton	114,595.15	128,190.57	129,092.32	
	국외	테네시공장	ton	8,191.02	9,882.63	7,660.57	B
	합계		**ton**	**122,786.17**	**138,073.20**	**136,752.88**	A~B

※ 2022/23년 실적 집계 상의 오류로 인한 실적 정정

■ 친환경 구매 실적 - 주요 원부재료 재생원료 사용량

당사는 제품 및 서비스에 투입되는 주요 원부재료 중 사용 및 폐기된 자원을 재활용하여 생산된 주요 원부재료의 구매를 친환경 구매로 정의하였습니다.

구분		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
재생원료 사용량	주요 원재료 사용량	ton	137,252.33	147,102.41	151,618.13	A~B
	재생원료 사용량	ton	101,331.80	110,425.72	111,009.82	
	재생원료 사용률	**%**	**73.8**	**75.1**	**73.2**	A~B

※ 주요 원부재료 : 납, PP(폴리프로필렌 플라스틱)

※ 2022/23년 재생원료 실적 집계 상의 오류로 인한 실적 정정

5. 폐기물

■ 폐기물 배출량

구분				단위	2022	2023	2024	데이터 범위
국내	대전 공장	처분된 유해폐기물	재활용	ton	1,557.22	1,899.12	2,251.08	A
			소각	ton	58.04	81.98	71.46	
			매립	ton	-	-	-	
			소계	**ton**	**1,615.26**	**1,981.10**	**2,322.54**	
		처분된 일반폐기물	재활용	ton	390.34	452.09	385.46	
			소각	ton	-	-	-	
			매립	ton	-	-	-	
			소계	**ton**	**390.34**	**452.09**	**385.46**	
		폐기물 배출 총량		**ton**	**2,005.6**	**2,433.19**	**2,708.00**	
		재활용률		**%**	**97.1**	**96.6**	**97.4**	
	전주 공장	처분된 유해폐기물	재활용	ton	1,355.22	1,857.58	3,009.94	
			소각	ton	106.75	114.47	101.57	
			매립	ton	-	-	-	
			소계	**ton**	**1,461.97**	**1,972.05**	**3,111.51**	
		처분된 일반폐기물	재활용	ton	398.64	442.76	503.58	
			소각	ton	-	-	-	
			매립	ton	-	-	-	
			소계	**ton**	**398.64**	**442.76**	**503.58**	
		폐기물 배출 총량		**ton**	**1,860.61**	**2,414.81**	**3,618.09**	
		재활용률		**%**	**94.3**	**95.3**	**97.2**	
	총계	처분된 유해 폐기물	재활용	ton	2,912.44	3,756.70	5,261.02	
			소각	ton	164.79	196.45	173.03	
			매립	ton	-	-	-	
			소계	**ton**	**3,077.23**	**3,953.15**	**5,434.05**	
		처분된 일반폐기물	재활용	ton	788.98	894.85	889.04	
			소각	ton	-	-	-	
			매립	ton	-	-	-	
			소계	**ton**	**788.98**	**894.85**	**889.04**	
		폐기물 배출 총량		**ton**	**3,866.21**	**4,848.00**	**6,323.09**	
		생산중량 집약도		**ton/ton**	**0.032**	**0.037**	**0.043**	
		재활용률		**%**	**95.7**	**95.9**	**97.3**	

■ **폐기물 배출량 목표대비 실적**

구분			절대량 (ton)	집약도 (ton/ton)	데이터 범위
'24 년 목표대비 배출실적	국내	목표 사용량	4,848.00	0.030	A
		실적 사용량	6,323.09	0.043	
	차이		**1,475.09**	**0.013**	A

■ **폐기물 배출량 감축률**

구분			단위	절대량 기준	집약도 기준	데이터 범위
'22 년 대비 감축률	국내	대전공장	%	11.3 ▲	0.4 ▼	A
		전주공장	%	49.7 ▲	31.9 ▲	
	총 감축률		**%**	**30.4 ▲**	**15.8 ▲**	A

■ **2030년 폐기물 배출량 목표**

폐기물 배출량 감축을 목표로 2023년을 기준연도로 설정하여 [2030 중장기 목표]를 수립하였습니다.

기준연도의 폐기물 배출량 실적 대비 30% 감축을 목표로 설정하였습니다.

구분			절대량 (Ton)	집약도 (ton/ton)	데이터 범위
2030 년 목표	국내	대전공장	1,703.23	0.027	A
		전주공장	1,690.37	0.026	
	총계		**3,393.60**	**0.026**	A

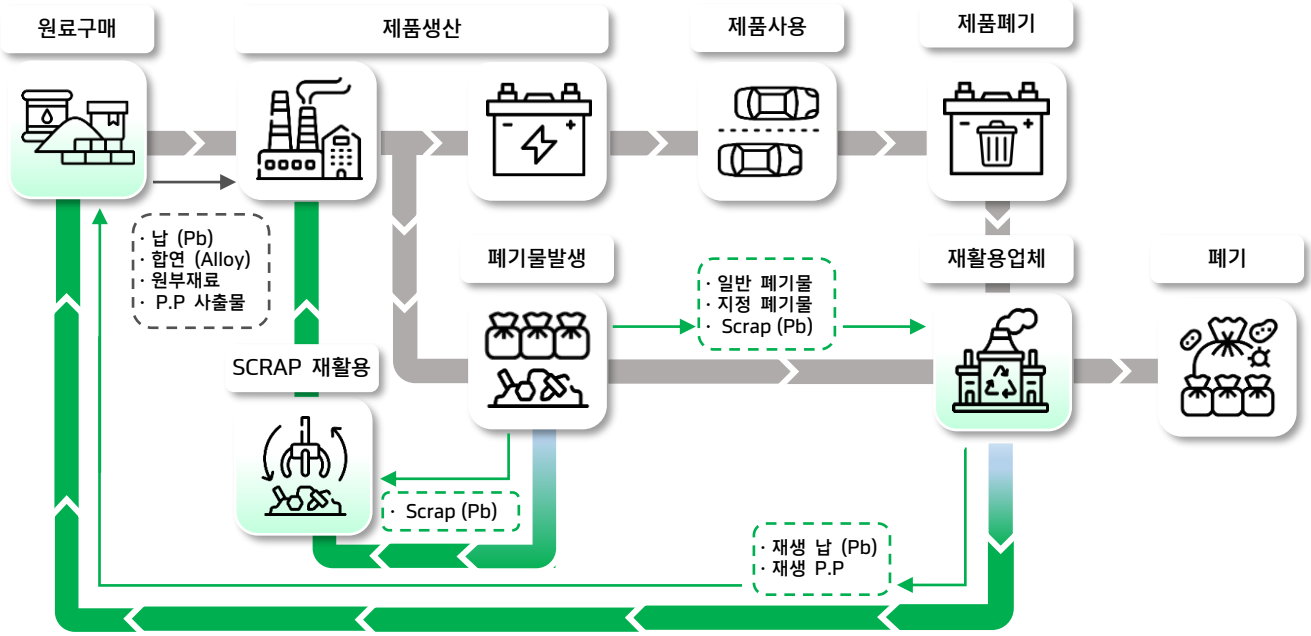
■ **원재료 지속가능 순환체계**

당사는 지속가능한 순환체계 정착을 위하여 폐기된 제품을 재활용한 원료의 사용뿐 아니라, 주요 원·부재료 재사용 또는 재활용하는 자체적인 자원 순환체계를 구축하고 있습니다.

극판을 구성하는 Grid 성형 공정에서 발생하는 Chip을 폐기하지 않고, 용해 공정을 거쳐 원료로 재사용하고 있으며, 혼합된 활물질을 Grid에 도포하는 과정에서 발생하는 Slurry 또한, 재혼합을 거쳐 활물질로 활용하는 등 공정 중 발생하는 폐자원을 순환하는 시스템을 정착하였습니다.

또한, 황산의 경우, 화성 공정에 사용되는 황산은 전량 자체 재활용하여 사용하고 있습니다.

핵심 원·부재료의 재생 원료 사용량 확대를 위해 지속가능한 자원순환체계 정착을 목표로 다양한 연구개발 활동을 진행하고 있습니다.



납축전지 원료 재활용/순환

■ **폐자원 순환 실적**

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
폐자원(Pb) 순환	국내	대전공장	ton	54,526.15	48,829.18	52,648.76	A
		전주공장	ton	60,069.62	44,128.50	55,276.40	
		합계	**ton**	**114,595.77**	**92,957.68**	**107,925.15**	A

6. 용수

■ 취수량

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
국내	대전공장	공업용수	ton	196,112.0	203,849.0	229,157.0	A
		상수도	ton	45,086.0	44,665.0	47,524.9	
		지하수	ton	0.0	0.0	0.0	
		소계	**ton**	**241,198.0**	**248,514.0**	**276,681.9**	
	전주공장	공업용수	ton	233,115.0	266,412.0	278,380.0	
		상수도	ton	34,376.0	39,631.0	36,010.0	
		지하수	ton	.0.0	0.0	0.0	
		소계	**ton**	**267,491.0**	**306,043.0**	**314,390.0**	
	국내공장	공업용수	ton	429,227.0	470,261.0	507,537.0	
		상수도	ton	79,462.0	84,296.0	83,534.9	
		지하수	ton	0.0	0.0	0.0	
		합계	**ton**	**508,689.0**	**554,557.0**	**591,071.9**	
국외	테네시공장	상수도	ton	27,189.0	34,104.0	41,314.0	B
		지하수	ton	-	-	-	
		합계	**ton**	**27,189.0**	**34,104.0**	**41,314.0**	
총 합계			**ton**	**535,878.0**	**588,661.0**	**632,385.9**	A~B

■ 취수량 집약도

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
생산중량 기준 집약도	국내	대전공장	ton/ton	3.90	3.92	3.90	A
		전주공장	ton/ton	4.67	4.63	4.20	
		국내 집약도	**ton/ton**	**4.27**	**4.28**	**4.05**	
	국외	테네시공장	ton/ton	1.73	1.55	1.49	B
		국외 집약도	**ton/ton**	**1.73**	**1.55**	**1.49**	
	총 집약도		**ton/ton**	**3.98**	**3.88**	**3.64**	A~B

■ 취수량 목표대비 실적

구분			절대량 (ton)	집약도 (ton/ton)	데이터 범위
'23 년 목표대비 사용실적	국내	목표 사용량	677,095.2	4.23	A
		실적 사용량	591,017.9	4.05	
	차이		**-86,023.3**	**-0.18**	A

■ 취수량 감축률

구분			단위	절대량 기준	집약도 기준	데이터 범위
'23 년 대비 감축률	국내	대전공장	%	11.3 ▲	0.3 ▼	A
		전주공장	%	2.7 ▲	9.5 ▼	
	총 감축률		**%**	**6.6 ▲**	**5.4 ▼**	A

■ 폐수 방류량

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
폐수처리 방류량	국내	대전공장	ton	172,380.0	161,972.0	159,422.0	A
		전주공장	ton	72,399.0	104,308.0	116,882.0	
		합계	**ton**	**244,779.0**	**266,280.0**	**276,304.0**	

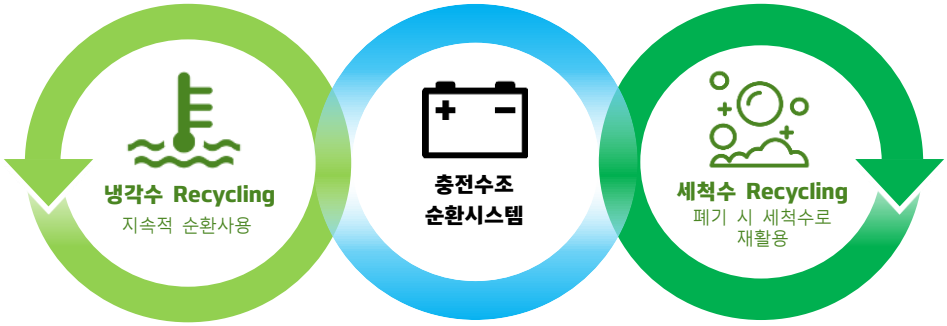
■ 용수 재활용 프로세스

생산된 납축 배터리에 외부 전력을 공급하여 충전하는 화성 공정에서는

발생하는 열을 감소시키기 위하여 충전 수조의 물의 활용하여 냉각을 진행하고 있습니다.

충전 수조에서 사용되는 용수는 재사용하고 있으며,

폐수 역시 세척수로 재활용한 후 폐수처리 절차에 따라 처리 및 방류하고 있습니다.



■ 용수 재활용 실적

구분		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
용수 재활용량	대전공장	ton	29,744.0	30,698.0	32,126.00	A
	전주공장	ton	-	-	-	
	합계	**ton**	**29,744.0**	**30,680.0**	**32,126.00**	
용수 재활용률	대전공장	%	12.3	12.4	12.3	A
	전주공장	%	-	-	-	
	합계	**%**	**5.8**	**5.5**	**5.8**	

※ 용수 재활용량 = 용수 재활용/취수량

※ 전주공장 자체 폐수처리를 통한 화성/세척 공정 용수 재사용 중이나, 별도의 유량계 미설치로 인한 집계 불가

7. 환경오염

7.1 대기오염

■ 대기오염 관리 프로세스

당사는 생산시설의 가동으로 인해 발생하는 대기 환경 오염을 최소화하기 위하여
자체적인 대기관리 요령(KB-52d-07)을 수립하여 대기오염물질 관리하고 있습니다.
대기오염물질별 법적 허용 기준보다 강화된 기준을 정립하여
각 공정에서 발생할 수 있는 대기오염 물질 및 악취 등을 관리하기 위한
각 공정 별 다양한 유형의 집진 설비를 설치하여 운영하고 있으며,
월 2회 외주 업체에서 시행한 오염 수준 자가 측정을 통하여 오염 및 악취 관리에 노력하고 있습니다.

■ 대기오염물질 관리기준

항목		법적 허용기준		사내 관리기준	
		먼지: 용해로 질소산화물: 보일러	그 밖의 배출시설	먼지: 용해로 질소산화물: 보일러	그 밖의 배출시설
먼지	'07.01.31 이전 시설	25mg/Sm³	30mg/Sm³	20mg/Sm³	24mg/Sm³
	'07.02.01 이후 시설	15mg/Sm³	30mg/Sm³	12mg/Sm³	24mg/Sm³
	'15.01.01 이후 시설	10mg/Sm³	30mg/Sm³	8mg/Sm³	24mg/Sm³
질소 산화물	'14.12.31 이전 시설	60 ppm	150 ppm	48 ppm	120 ppm
	'15.01.01 이후 시설	40 ppm	150 ppm	32 ppm	120 ppm
납(Pb)		1.5mg/Sm³	0.8mg/Sm³	1.2mg/Sm³	0.64mg/Sm³
구리(Cu)		4mg/Sm³		3.2mg/Sm³	
카드뮴(Cd)		0.2mg/Sm³		0.16mg/Sm³	
비소(As)		0.5 ppm		0.4 ppm	
황산화물(SOx)		200 ppm		160 ppm	
황화수소(H2S)		6 ppm		4.8 ppm	
벤젠		6 ppm		4.8 ppm	
염화수소(HCl)		4 ppm		3.2 ppm	
포름알데히드		8 ppm		6.4 ppm	

※ 대기오염물질에 대하여 법적허용기준의 80% 수준으로 관리 시행

■ 대기오염물질 관리시설 현황

항목	유형	대전공장	전주공장
대기오염물질 관리시설 운영현황	세정식 집진기	16	14
	여과식 집진기	40	33
	원심력 집진기	1	-
	흡착식 집진기	2	-
	합계	**59**	**47**

■ 대기오염물질 발생량

구분		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
질소 산화물 (NOx)	대전공장	ton	3.080	0.639	1.380	A
	전주공장	ton	2.729	5.023	8.739	
	소계	**ton**	**5.809**	**5.662**	**10.119**	
황산화물 (SOx)	대전공장	ton	1.972	1.020	0.250	A
	전주공장	ton	1.230	7.925	9.057	
	소계	**ton**	**3.202**	**8.945**	**9.307**	
그외 (먼지)	대전공장	ton	6.161	10.207	7.643	A
	전주공장	ton	8.284	3.991	5.389	
	소계	**ton**	**14.445**	**14.198**	**13.032**	
대기오염물질 총 배출량		**ton**	**23.456**	**28.805**	**32.458**	A

7.2 수질오염

■ 수질오염 관리 프로세스

당사는 생산시설의 가동으로 인하여 수질 환경에 미칠 수 있는
각종 폐수의 배출시설 및 수질오염 방지시설 등의 관리 및 개선에 최선을 다하고 있습니다.
법적 허용 기준보다 강화된 기준을 적용한 수질관리 요령(KB-52d-08)을 수립하였습니다.
또한, 각 사업장 별 자체 폐수처리 시설을 운영하여
매월 1회 수질오염물질을 자체적으로 측정하고, 연 1회 특정 수질 유해 물질에 대한 측정하는 등
지속적으로 수질오염물질을 모니터링하고 있습니다.

■ 수질오염물질 관리기준

항목	법적 허용기준		사내 관리기준	
	대전공장	전주공장	대전공장	전주공장
TOC	75mg/ℓ	170mg/ℓ	37.5mg/ℓ	85mg/ℓ
SS	120mg/ℓ	400mg/ℓ	60mg/ℓ	200mg/ℓ
Pb	0.5mg/ℓ	0.5mg/ℓ	0.25mg/ℓ	0.25mg/ℓ
N-H(광물류)	5mg/ℓ	5mg/ℓ	2.5mg/ℓ	2.5mg/ℓ
N-H(동식물류)	30mg/ℓ	30mg/ℓ	15mg/ℓ	15mg/ℓ
pH	5.8 ~ 8.6	5.8 ~ 8.6	5.8 ~ 8.6	5.8 ~ 8.6

※ 수질오염물질에 대하여 법적허용기준의 50% 수준으로 관리 시행

■ 수질오염물질 발생량

구분		단위	2022	2023	2024	데이터 범위
총 유기탄소 (TOC)	대전공장	ton	0.706	0.664	0.608	A
	전주공장	ton	0.195	0.237	0.257	
	소계	**ton**	**0.901**	**0.901**	**0.865**	
생물화학적 산소 요구량 (BOD)	대전공장	ton	0.355	0.369	0.524	A
	전주공장	ton	0.000	0.247	0.269	
	소계	**ton**	**0.355**	**0.616**	**0.793**	
부유물질 (SS)	대전공장	ton	0.605	0.895	0.185	A
	전주공장	ton	0.964	0.593	0.986	
	소계	**ton**	**1.569**	**1.488**	**1.171**	
수질오염물질 총 배출량		**ton**	**2.825**	**3.005**	**2.829**	A

※ 2023년 전주공장 수질오염물질 배출량 집계 상의 오류로 인한 실적 정정

7.3 화학물질

■ 화학물질 관리 프로세스

당사의 사업은 유해화학물질인 납(Pb), 황산을 주요 원재료로 제품을 생산하는 산업으로써,
생산시설에서 사용되는 화학물질을 관리하기 위하여, 화학물질 관리 요령(KB-52d-05)을 수립하였습니다.
이를 통해 화학물질의 제조, 취급, 사용, 보관 관리 업무와 관계되는 제반 절차 및 방법을 정하고,
각종 위험요소로부터 안전하게 사용될 수 있도록 관리를 시행하고 있습니다.

또한, 화학물질 관리법 제33조에 따라, 유해화학물질 취급자 및 해당 사업장의 모든 종사자를 대상으로
화학물질안전원이 주관하는 유해화학물질 교육을 정기적으로(2년에 1회) 실시하였습니다.

■ 화학물질 배출량

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
화학물질 배출량	국내	대전공장	ton	0.209	0.109	0.198	A
		전주공장	ton	0.141	0.092	0.144	
		합계	**ton**	**0.350**	**0.200**	**0.342**	

■ 유해 화학물질 사용량

구분				단위	2022	2023	2024	데이터 범위
유해 화학물질 사용량	국내	납	대전공장	ton	60,069.00	62,710.98	60,902.46	A
			전주공장	ton	54,526.15	58,338.59	68,189.85	
			소계	**ton**	**114,595.15**	**121,049.56**	**129,092.32**	
		황산	대전공장	ton	17,124.44	17,765.44	19,419.69	A
			전주공장	ton	12,914.77	13,096.21	14,204.93	
			소계	**ton**	**30,039.21**	**30,861.65**	**33,624.62**	
	국외	납	테네시공장	Ton	8,191.02	9,882.63	7,660.57	B
		황산	테네시공장	ton	2,468.87	2,2928.53	3,347.85	
	합계		**납**	**ton**	**122,786.17**	**130,932.19**	**136,752.88**	A~B
			황산	**ton**	**32,508.08**	**33,790.18**	**36,972.47**	
유해 화학물질 총 사용량				**ton**	**155,294.25**	**164,722.37**	**173,725.36**	

■ 유해화학물질 취급자 교육 실적

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
유해 화학물질 취급자 교육	대전 공장	대상인원	명	221	49	219	A
		수료인원	명	221	49	215	
		수료율	**%**	**100**	**100**	**98**	
	전주 공장	대상인원	명	225	101	240	A
		수료인원	명	225	101	234	
		수료율	**%**	**100**	**100**	**98**	
	총계	대상인원	명	446	150	459	A
		수료인원	명	446	150	449	
		수료율	**%**	**100**	**100**	**98**	

※ 2024년 계획대비 미수료 사유 (해외 파견: 3명 , 질병 : 7명)

■ 유해화학물질 종사자 교육 실적

구분			단위	2022	2023	2024	데이터 범위
대전공장	대상인원	생산직	명	357	363	360	A
		사무기술직	명	69	67	68	
		협력업체	명	56	58	60	
		소계	명	482	488	488	
	수료인원		명	482	488	488	
	수료율		**%**	**100**	**100**	**100**	
전주공장	대상인원	생산직	명	349	349	357	A
		사무기술직	명	49	51	61	
		협력업체	명	32	34	44	
		소계	명	430	434	462	
	수료인원		명	430	434	462	
	수료율		**%**	**100**	**100**	**100**	
총계	대상인원	생산직	명	706	712	717	A
		사무기술직	명	118	118	129	
		협력업체	명	88	92	104	
		소계	명	912	922	950	
	수료인원		명	912	922	950	
	수료율		**%**	**100**	**100**	**100**	

※ 2022/23년 생산직 교육 실적 누락으로 인한 실적 정정

Social

1. 인권/다양성

한국앤컴퍼니는 Proactive Culture를 바탕으로 글로벌 배터리 및 모빌리티 산업을 선도하는
인재의 채용과 보유를 목표하고 있습니다.

혁신을 실현하는 다양한 분야의 전문인력 양성과 역량 개발을 위해
신규 입사자부터 경영진까지 다양한 교육 프로그램을 맞춤형으로 지원할 뿐만 아니라
일과 삶의 균형을 위한 각종 복리후생 제도를 운영하며 성과를 관리하고 있습니다

특히, 유연하고 가족친화적인 근로 환경 조성을 위해
법적 의무사항에 상응하는 가족 돌봄 휴가와 난임치료 지원과 같은 가족 친화제도를 운영하고 있으며
본사(테크노플렉스), 연구소(테크노돔) 등 주요 사업장에 어린이집을 운영하고 있습니다.

또한, 노사간 원활한 의사소통을 위해 노사협의회를 운영하고 있으며,
윤리경영 신고 등 고충처리를 위한 다양한 소통 채널을 마련하여
사업장 별 노사 이슈에 대해 적극적으로 대응하고 있습니다.

인권에 영향을 미칠 수 있는 구체적 위험요소를 도출하기 위해
2024년 인권 영향 평가를 실시하였습니다.
임직원들이 목소리를 경청하여 경영활동 전반에 걸친 인권에 관련한 위험요소를
예방, 중지, 완화할 수 있는 활동을 이행할 계획입니다.
또한, ESG Society 위원회 운영, 지속적인 인권 영향 평가 실시 등 다양한 활동을 통해
인권 영향에 따른 위험관리 수준의 향상의 노력을 진행하고 있습니다.

인권 경영 선언문

한국앤컴퍼니는 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지 및 존중하고,
인권 침해에 연루되지 않도록 적극적으로 노력합니다.

한국앤컴퍼니 인권 경영 선언

1. 한국앤컴퍼니는 인류 보편적 가치인 인권이 중요하고,
우리의 경영 활동 속에서 이러한 가치를 실현시킬 수 있음을 인지합니다.
이를 바탕으로 우리는 계약직, 임시직, 외국인근로자를 포함하는 모든 근로자, 고객, 지역 사회,
나아가 상품, 서비스, 경영활동을 통해 접하는 모든 이해관계자들의 인권을 존중하며 보호하겠습니다.

2. 이러한 인권존중의 책임을 실현하기 위해 한국앤컴퍼니는
세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact),
그리고 국제노동기구의 기본협약(Fundamental Principles and Rights at Work)의 원칙을
지지하고 준수하겠습니다.

3. 한국앤컴퍼니는 유엔 인권이사회의
기업과 인권에 대한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)을 지지하며,
이를 준수하기 위해 진단, 개선 활동 및 모니터링, 내·외부 의사소통,
고충 처리 및 구제 절차를 포함하는 인권경영체계를 운영하겠습니다.

4. 한국앤컴퍼니는 사회적 책임을 다하고, 모든 근로자 및 이해관계자 모두의 행복을 추구하는
기업으로서, 어떠한 환경에서도 해당 국가의 법규를 준수하고, 인권을 존중하고 보호하여
사회의 건전한 발전에 기여하겠습니다.

인권 경영 원칙

인권 존중

국제적으로 선언된 인권 보호를 지지 및 존중하고, 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력합니다.

강제노동 금지

정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하는 모든 종류의 강제노동(채무 노동, 노예 노동 등)을 활용하지 않습니다.

아동노동 금지

해당 국가의 법규에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며,
만 18세 미만의 청소년 고용 시 안전보건 상 유해한 업무를 부여하지 않습니다.

차별 금지

인종, 나이, 성별, 국적, 장애, 종교, 임신, 노조가입여부, 결혼여부, 사회적 신분 등의 이유로 채용, 보상, 승진 등에 있어 차별하지 않습니다.

결사의 자유 보장

회사와 임직원 간의 의사소통 기회를 부여하고, 결사의 자유를 보장하며,
노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 임직원에게 불이익을 주지 않습니다.

정당한 보수 지급과 생활 안정

해당 국가의 법규에 명시된 최저 임금 보장, 초과 근로 수당 지급, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등을 준수하고 이를 통해 근로자의 생활 안정과 근로 조건의 질적 향상에 이바지 합니다.

보건 및 안전 보장

임직원에게 안전하고 청결한 근로환경을 제공하고, 작업자를 유해물질로부터 보호합니다.

1.1 인재 채용 및 육성

■ 임직원 채용 프로세스

당사는 우수한 인재를 모집하기 위해 투명성과 공정함을 갖춘 채용 Process를 보유하고 있습니다.
인종, 종교, 성 정체성 등 ESG에서 요구하는 다양성 관점에서 불필요 항목을 요구하지 않습니다.

당사는 계열사별 채용을 진행하고,
인성 및 직무역량을 예측할 수 있도록 인성 및 적성 검사를 진행하고 있습니다.

채용 시에는 건강검진을 실시하여 혹시 있을지도 모를 임직원의 건강 문제를 케어하고 있으며,
입사자를 대상으로 전문교육, 리더십 교육 등
체계적인 커리큘럼을 바탕으로 인재를 육성하고 있습니다.

■ 임직원 교육제도

한국앤컴퍼니는 전 임직원을 능동적이며 열정적인 인재로 육성하기 위해 법정 의무 교육뿐 아니라
전문성 강화를 위한 직무관련 외부 교육을 지원하고 있습니다.
또한, 외국어, 인문학 등 다양한 분야의 교육을 통해 인사이트를 넓힐 수 있는 교육 포털사이트인
'Proactive Academy'를 운영하는 등 다양한 교육체계를 갖추고 있습니다.

■ 근로자 교육 프로그램 및 교육성과

항목	구분	단위	2022	2023	2024
직무역량 교육	총 교육인원	명	2,633	3,435	3,961
	총 교육시간	시간	8,491	15,287	17,973
	총 교육비용	만원	21,172	22,308	22,553
	1인당 평균 교육비	만원	8	6	6
	1인당 평균 교육시간	시간	3	4	5

※ 생산직 근로자를 제외한 전 인원(생산직 근로자 직무 역량 개발 교육은 필요 시 시행)

■ **임직원 성과평가 프로세스**

한국앤컴퍼니는 전사 전략과 연계된 개인별 목표 수립을 통해 성과관리를 운영하고 있습니다.
수립된 개인 목표에 대해 평가자와 피평가자 간의 상시 피드백과
평가자 동료를 대상으로 다면 평가를 실시하여 평가자에 의한 일방적인 평가 방식을 보완하며
동료의 일하는 방식을 피드백 하여 임직원들의 성장과 변화를 유도합니다.
또한, 연말 평가를 통해 연간 목표 달성에 대한 최종 평가를 진행하고 있습니다.

보상체계는 성과주의 인사제도 원칙에 맞게 운영하고 있습니다.
개인별 평가 결과에 따라 보상 수준을 차등 조정하여 성과에 따른 합리적 보상을 지향하고,
평가 등급별 연봉 조정 체계의 게시를 통해 투명하게 운영하여 내부 공정성을 확보합니다.

■ **임직원 성과평가 실적**

항목	구분	단위	2022	2023	2024
구분 별 성과평가 실적	직책자	%	17	19	19
	비직책자	%	83	81	81
	합계	**%**	**100**	**100**	**100**
	남성	%	84	81	78
	여성	%	16	19	22
	합계	**%**	**100**	**100**	**100**

※ 데이터범위 : 평가 대상 인원(사무기술직)의 평가 실적,
생산직, 계약직, 미평가대상(4월 이후 중도입사자, 3개월 이상 휴직자) 제외.

1.2 조직문화 및 직원복지

■ 임직원 성공적 조직문화 지원

한국앤컴퍼니는 임직원의 권리와 복지를 존중하고,

다양성을 포용하는 업무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

육아휴직, 유연근무 제도 등을 통해 가족친화적인 근로환경을 조성하여

임직원의 일과 생활의 균형을 추구하고, 건강한 조직문화를 만들어가고 있습니다.

■ 유연하고 가족친화적인 근로환경 조성을 위한 제도

항목	구분	단위	2022	2023	2024
유연근무제도 사용인원	시차출퇴근제	명	11	21	29
	선택적근로시간제-	명	11	25	36
합계			**22**	**46**	**65**

■ 육아휴직 제도

항목	구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 인원	남	명	1	1	5
	여	명	8	5	7
합계			**9**	**6**	**12**

■ **임직원 복리후생 제도**

- 임직원 심리상담센터 운영

임직원들의 다양한 마음 구조를 이해하기 위해 테크노돔에 전문상담사가 입주하여,
임직원들의 마음 치료를 전담하는 심리 상담 센터를 운영하고 있습니다.
이 외에도 자녀와의 대화법, 명상 체험 등 다양한 힐링 프로그램을 운영하고 있습니다.

- 임직원 주택 마련 지원

주택 마련에 어려운 상황을 겪는 임직원을 대상으로
주택 구매 비용의 저금리 대출을 진행하여 지원하고 있습니다.

- 임직원 건강검진비 지원

한국앤컴퍼니 임직원들의 건강관리를 위하여
적정 수준의 의료시설을 갖춘 병원과의 계약을 진행하고 있습니다.
매년 계약된 의료시설에 각 임직원들을 방문하게 하여 건강을 책임지고 있습니다.

1.3 인권경영

■ 인권 경영 중장기 목표

한국앤컴퍼니는 국제 인권표준에 기반하여 모든 이해관계자의 인권을 존중하며,
다음과 같은 구체적인 목표를 통해 인권 존중 책임을 실현하겠습니다.

[중장기 Roadmap]

■ 임직원 고충처리 프로세스

한국앤컴퍼니는 임직원들의 인권을 침해할 수 있는 모든 행위를 금지하며,
인권을 침해하는 사안이 발생하는 경우
상담 및 신고를 할 수 있는 고충처리 채널인 '윤리경영 신고'를 운영하고 있습니다.

제보는 실명 또는 익명 신고 모두 가능하며, 부정/비리 사안 외에도
성희롱이나 괴롭힘 같은 인권 침해 등의 조직문화를 저해하는 내용도 제보 대상에 포함하고 있습니다.
제보 및 신고가 접수되면 신속한 해결이 될 수 있도록 전담 조직을 운영하고 있습니다.

피해 내용에 대해서 신속하고 세심하게 조사에 착수하여
해당 피해 사원 등에 대한 근무 장소의 변경 등 적절한 조치를 취할 수 있으며,
조사 과정에서 취득한 개인 정보는 보안에 각별히 신경 쓰고 있습니다.
또한, 제보자 보호 정책을 운영하며 사실관계 조사 후 처리 결과를 안내하고 있습니다.

[제보 및 질의 유형]

Compliance	안전경영	조직문화	정도경영
법령 위반 또는 의심	안전/화재/환경 등	부당한 업무 지시	부정사항 (금품 등)
협력사 공급사 관련	사업장 안전 등	조직문화 저해	업무몰입도 저하
			정보보안 위반

■ **인권영향 평가 결과**

한국앤컴퍼니는 인권영향평가를 매년 1회 진행하고 있으며,
2024부터는 평가 대상을 글로벌 사업장으로 확장하여 국내/외 전 임직원을 대상으로 진행하였습니다.
평가 결과는 회사의 인권 정책 및 프로그램 개선에 중요한 자료로 활용되고 있습니다.

인권영향 평가를 통해 임직원뿐 아니라 모든 이해관계자에게 부정적 영향을 미치는 인권 관련 위험을 선제적으로 파악하고, 식별된 위험에 대한 개선 활동을 진행하여 인권 관련 위험관리 및 인권 보호를 실시하고 있습니다.

항목	잘 진행되고 있다 등 긍정적 답변	미흡하다 등 부정적 답변
산업안전에 대한 권리 보장	95%	5%
환경권 보장	92%	8%
인권경영 체제의 구축	74%	26%
균등한 기회와 비차별	86%	14%
강제 노동의 금지	91%	19%
아동 노동의 금지	94%	6%
개인 안전에 대한 권리 보장	86%	14%
책임 있는 공급망 관리	55%	45%
현지주민의 인권보호	70%	30%

■ **노동조합 관련**

한국앤컴퍼니는 근로자 및 노동조합을 중요한 파트너로 인식하고,
신뢰를 바탕으로 상생의 조직문화와 공동체적 노경 관계를 실천하고 있습니다.
직원들은 누구나 자유롭게 노동조합에 가입하고 활동할 수 있으며,
매년 노경 모두가 윈윈(Win-win) 할 수 있는 단체교섭을 진행합니다.

■ **노사간 주기적 소통 채널**

항목	구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 시행 실적	전주공장	회	2	2	2
	대전공장	회	2	2	2
	합계		**4**	**4**	**4**

■ 한국앤컴퍼니 임직원 현황 (국내 및 해외)

항목	구분	단위	2022	2023	2024
계약조건	임원	명	**17**	**14**	**20**
	정규직	명	1,348	1,428	1,339
	비정규직	명	17	36	65
	합계	**명**	**1,381**	**1,477**	**1,424**
연령별	20대	%	18	17	17
	30세~50세 미만	%	64	65	65
	50세 이상	%	19	18	17
	합계	**%**	**100**	**100**	**100**
성별	남성	%	88	87	87
	여성	%	12	13	13
	합계	**%**	**100**	**100**	**100**
국적	대한민국	명	1,130	1,143	1211
	외국인	명	251	334	213
	합계	**명**	**1,381**	**1,477**	**1,424**

※ 데이터 범위 : 국내 사업장 및 해외 법인 근로자를 포함한 전직원
※ 2023년 임직원 현황 집계 상의 오류로 인한 실적 정정

■ 직급 별 임직원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
직급	임원	남	명	14	12	17
		여	명	2	1	2
		소계	**명**	**16**	**13**	**19**
	관리자	남	명	47	54	55
		여	명	1	1	3
		소계	**명**	**48**	**55**	**58**
	중간 관리자	남	명	133	128	133
		여	명	21	23	34
		소계	**명**	**154**	**151**	**167**
	사원	남	명	97	92	102
		여	명	59	50	62
		소계	**명**	**146**	**142**	**164**
	합계		**명**	**364**	**364**	**361**

※ 데이터 범위 : 국내 사업장의 사무기술직
※ 관리자 : 담당, 공장장, 팀장, Project Leader 등 조직을 담당하여 관리하는 직책자
※ 중간 관리자 : P3 직급 이상으로, 직책은 가지고 있지 않으나, 그에 준하는 역량을 가진 인력
※ 2023년 임직원 현황 집계 상의 오류로 인한 실적 정정

■ **여성 관리자 현황**

항목	구분	단위	2022	2023	2024
여성인재	임원	%	13	8	8
	관리자	%	2	2	5
	중간 관리자	%	16	18	19
	총 비율	**%**	**12**	**13**	**13**

※ 데이터 범위 : 국내 사업장의 사무기술직
※ 관리자 : 담당, 공장장, 팀장, Project Leader 등 조직을 담당하여 관리하는 직책자
※ 중간 관리자 : P3 직급 이상으로, 직책은 가지고 있지 않으나, 그에 준하는 역량을 가진 인력

■ **근로 다양성**

항목	구분	단위	2022	2023	2024
근로 다양성	보훈 직원	명	7	7	6
	장애인 직원	명	13	13	18
	합계	**명**	**20**	**20**	**24**

※ 데이터 범위 : 국내 사업장의 사무기술직

■ **자발적 이직율 현황**

항목	구분	단위	2022	2023	2024
이직한 임직원 수	전체 퇴사자	명	70	55	31
	자발적 이직	**명**	**64**	**51**	**30**
	기타	명	6	4	1
	자발적 이직율	**%**	**91.4**	**92.7**	**96.8**

※ 데이터 범위 : 국내 사업장의 사무기술직

2. 안전/보건

한국앤컴퍼니는 임직원 및 협력사 등 모든 종사자들의 안전환경 근무 권리를 보호하기 위해

안전 관련 잠재적 리스크를 선제적으로 예방하고,

안전보건 법규 및 요구 사항뿐만 아니라

최고 수준의 안전, 보건 시스템 확립을 위해 항상 노력하고 있습니다.

안전·보건 경영 방침

한국앤컴퍼니 주식회사의 안전·보건 경영 방침은
근로자의 업무와 관련된 상해 및 건강상 장해를 방지하고,
안전하고 건강한 작업장을 제공하여 조직이 위험요인을 제거하고,
효과적인 예방 및 보호 조치를 취함으로써 안전보건 리스크를 최소화하는데 있다.

이를 달성하기 위하여 전 임직원은 다음과 같이 결의하고 행동한다.

최고 수준의 안전보건경영을 위하여 경영전략의 최우선 과제로 인식하고,
모든 상해사고 및 직업병 예방 활동을 지속적으로 전개한다.

안전보건 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고, 안전·보건에 미치는 영향을 평가하여
안전보건 목표를 설정하고 주기적으로 검토 개선한다.

모든 근로자의 안전·보건을 확보하기 위해 위험요인을 제거하고 안전보건 리스크를 감소하며,
안전보건경영시스템의 지속적인 개선 활동 및 교육훈련에 앞장선다.

근로자, 근로자 대표 및 모든 이해관계자와 의사소통 체계를 구축하여 정보를 제공하고,
협의 및 참여하도록 함으로써 안전보건경영 활동에 적극 동참하도록 한다.

한국앤컴퍼니의 안전/보건 방침은 회사 임직원뿐 만 아니라
계약자, 외부 협력사 등 모든 종사자들에게 적용된다

전 임직원은 이 안전보건경영방침을 이해하고 안전보건경영체제를 확립하는데
각자의 맡은 바 책임을 다 할 것이다.

주요 안전/보건경영 인증

ISO 45001 (산업 보건 및 안전 경영 시스템)

당사는 기업의 경영활동에 있어 사회적으로 중대한 위험을
식별, 평가, 관리하기 위해 안전보건 관련 위험 완화 조치를 수립하고
사업장의 산업 보건 및 안전에 대한 위험을 효율적으로 관리할 수 있도록
국내 생산사업장인 대전/전주공장의 ISO 45001 인증을 취득하였으며,
이는 ISO 45001 대상 사업장(국내 생산시설)의 100%에 해당합니다.
(유효기간 2025년 09월 11일)

■ 임직원 안전관리 절차

한국앤컴퍼니는 임직원의 인권 존중을 위하여
근로자 건강증진 및 쾌적한 작업환경 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.
산업 안전보건법에서 정하는 바에 따라 안전, 보건 업무를 우선적으로 조치하고 있습니다.
안전 보건 관리 규정을 제정하고, 전담 조직을 개설하여, 임직원 교육을 진행하고,
안전 점검 및 순찰 등 직원의 안전 및 보건·유지 증진에 힘쓰고 있습니다.

■ **2030년 종합재해지수 목표**

당사는 생산 사업장의 안전 관리를 위하여 최근 3년간('20~22년 실적) 종합재해지수를 기준으로 설정하여 [2030 중장기 목표]를 수립하였습니다. 기준 실적 대비 30% 감소를 목표로 설정하였습니다.

항목	구분	기준	감축목표
종합재해지수 감소 목표	대전공장	2.99	2.09
	전주공장	3.33	2.33
	국내 목표	**3.24**	**2.26**

■ **산업재해 관련 지표**

항목	구분	2022	2023	2024
산업 재해율	대전공장	1.25	0.46	1.40
	전주공장	1.25	1.35	1.36
	총 재해율	**1.25**	**0.91**	**1.38**
도수율(빈도율)	대전공장	6.47	2.33	7.13
	전주공장	6.17	5.97	6.07
	총 도수율	**6.31**	**4.29**	**6.56**
강도율(빈도율)	대전공장	0.84	0.22	0.80
	전주공장	0.41	0.53	0.63
	총 강도율	**0.62**	**0.39**	0.71
종합재해지수	대전공장	2.33	0.72	2.39
	전주공장	1.59	1.77	1.96
	총 재해지수	**1.98**	**1.29**	**2.15**

※ 산업재해율 : 근로자 수 100명당 발생하는 재해자 수 비율
도수율(FR: Frequency Rate of Injury) : 근로시간 100만 시간당 발생하는 재해건수
강도율(SR: Serverity Rate of Injury) : 1,000 근로시간당 발생한 근로손실일수
종합재해지수(FSI: Frequency Serverity Indicator) : 재해의 빈도와 상해의 강약도를 혼합하여 위험도를 비교
※ 2022년 종합재해지수 실적 기입 오류에 따른 실적 정정

당사의 임직원뿐만 아니라 협력업체 선정 및 공사 발주 시에도

산업 재해율 확인서 등 산업 재해와 관련된 핵심 지표 및 인증 내역을 확인하고 있습니다.

■ **작업환경 관리를 위한 절차**

매년 외부 기관이 주관하고, 노동조합의 입회 하에 진행한 정기 작업환경측정을 통해 노출 수준을 평가하고, 개선 노력을 통해 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 작업장에 영향을 끼치는 납, 황산 등 유해인자에 대해서 측정하고 있으며 24년 물리·화학적 유해인자 노출 기준 '초과 없음'의 결과를 받았습니다.

항목		구분	2022	2023	2024
대전공장	상반기	측정개소	227	233	223
		초과개소	0	0	0
	하반기	측정개소	237	235	237
		초과개소	0	0	0
	소계	**측정개소**	**464**	**468**	**460**
		초과개소	**0**	**0**	**0**
전주공장	상반기	측정개소	279	356	372
		초과개소	0	0	0
	하반기	측정개소	286	353	377
		초과개소	0	0	0
	소계	**측정개소**	**565**	**709**	**749**
		초과개소	**0**	**0**	**0**
총계		**측정개소**	**1,029**	**1,177**	**1,209**
		초과개소	**0**	**0**	**0**
		초과율	**0%**	**0%**	**0%**

■ **사용 단계(고객) 안전관리 프로세스 - 품질 리콜 절차 등**

한국앤컴퍼니는 고객의 안전을 위해 안전성 조사를 시행하고, 제품 이상, 하자, 고장 등이 발생할 경우 제품안전기본법 제13조에 따라 자발적인 리콜 제도를 운영하고 있습니다.

3. 공급망 관리

한국앤컴퍼니는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해
고객, 비즈니스 파트너, 주주, 지역사회, 근로자 등 모든 이해관계자와 함께
견실하고 지속적인 성장을 추구합니다
지속가능한 구매 정책을 통해 한국앤컴퍼니는 글로벌 전 사업장의
협력사를 대상으로 환경·사회적 책임 이행 여부를 점검하고 있습니다.
또한, 협력사들과 동반 성장하기 위해 **'한국앤컴퍼니 협력사 지속가능성 지침'**과
'한국앤컴퍼니 분쟁광물 정책'을 협력사와 공유하고, 이를 존중하며 준수할 것을 요구합니다.

지속가능한 구매 정책, 협력사 지속가능성 지침과 분쟁광물 정책은
한국앤컴퍼니의 협력사 및 협력사의 근로자와
한국앤컴퍼니와 계약관계를 맺고 있는 대행사 및 대리인, 도급사뿐 만 아니라
한국앤컴퍼니와 직접적인 계약관계를 맺지 않은 모든 하위 공급망에도 적용되는 지침입니다

협력사는 모든 거래 관계를 체결하기 이전 본 지속가능한 구매 정책 및
협력사 지속가능성 지침의 내용을 숙지하고,
근로자에게 공유 및 교육하며, 본 지침의 내용을 준수할 것을 약속해야 합니다.
협력사와 관련된 모든 정책은 한국앤컴퍼니 홈페이지에서 열람할 수 있습니다.

한국앤컴퍼니는 공급망의 지속가능성 위험을 사전에 확인하고, 대응하기 위해
신규 공급망 거래 계약 시 공급망 지속가능성 평가를 시행하고,
정기적인 재평가 및 모니터링을 수행하고 있습니다.

또한, 협력사의 사회적 책임 이행을 촉구하고 이를 지원하기 위해
한국앤컴퍼니 협력사 지속가능성 지침을 배포하고,
글로벌 기후 위기에 대한 동반 대응을 위해
지속가능성 레터를 발송하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

■ **지속가능한 구매 정책**

한국앤컴퍼니는 공급망 리스크 제로화를 목표로, 글로벌 전 사업장의 협력사를 대상으로 지속가능한 공급망 정책을 수립하였으며 시행하고 있습니다.
협력사의 투명한 정보 제공을 바탕으로 환경·사회적 책임 이행 여부를 점검하여 원재료 조달 과정에 발생할 수 있는 환경 및 사회적 영향을 최소화 할 수 있도록 노력하여 공급망의 신뢰성과 지속가능성을 높이고 있습니다.
아울러, 협력사로부터의 신고를 접수·처리할 수 있는 채널을 운영하며, 모든 이해관계자가 불이익 없이 문제를 제기할 수 있도록 절차를 마련하고 있습니다.
이를 통해 한국앤컴퍼니는 협력사와의 파트너십을 강화하고, 책임 있는 공급망 구축을 함께 실현해 나가고자 합니다.

■ **협력사 지속가능성 지침**

한국앤컴퍼니는 협력사들과 동반 성장하기 위해 “한국앤컴퍼니 협력사 지속가능성 지침”을 협력사와 공유하고 존중하며 준수할 것을 요구합니다.
본 협력사 지속가능성 지침은 한국앤컴퍼니의 협력사 및 협력사의 근로자, 한국앤컴퍼니와 계약관계를 맺고 있는 대행사 및 대리인, 도급사뿐만 아니라 한국앤컴퍼니와 직접적인 계약관계를 맺지 않은 모든 하위 공급망(이하 ‘협력사’)에도 적용되는 지침입니다.
한국앤컴퍼니는 협력사가 본 지침의 내용을 충실히 준수하는지 여부를 평가할 수 있으며, 필요시 현장 방문과 같은 감사를 진행 중에 있습니다.

■ **분쟁광물**

한국앤컴퍼니는 당사의 규정(원부재료 협력사 선정 및 관리 요령, 제 14 조(분쟁광물))에 분쟁광물에 대한 지침을 마련하고 이를 엄격하게 준수하고 있습니다.
모든 협력사는 분쟁지역에서 채굴된 광물을 사용하지 않아야 하며, 이를 증명하는 원산지 확인서를 체크하고 있습니다.
그리고 주기별 실사를 통하여 이를 진행하고 있습니다.

■ **공급망 지속가능성 평가**

한국앤컴퍼니는 협력사를 대상으로 매 분기별 평가대상 업체를 선정 후
인권 및 노동 / 윤리경영 / 안전보건 / 환경경영 / Sustainable / 협력사 관리 6가지 항목으로
구성된 공급망 지속가능성 평가를 실시하고 있습니다.

■ **임직원 대상 공정거래/공정경쟁 교육 프로세스**

내부거래 관리를 위한 법률 및 회사 대응 방안 교육을 위하여
매년 1회 전 임직원 대상으로 윤리경영 교육을 진행하고 있으며,
정기적인 Ethics Letter 온라인 사내 게시 등을 통하여 공정거래법, 조세법 교육 등
공정거래/공정경쟁에 대한 임직원 교육을 진행하고 있습니다.

4. 지역 사회

한국앤컴퍼니는 기업 시민의 사회적 책임을 다하기 위해
비즈니스의 핵심 역량과 연계한 다양한 사회공헌 활동을 전개하여
지역사회의 문제 해결과 지속적인 성장에 기여하고 있습니다

지역사회 등 도움이 필요한 곳에 후원 활동을 지속 전개하여,
2003년부터 '24년 하반기까지 누적 155억 원 기부하였으며,
'24년 연말 성금 9억여원을 전달하며 소외계층 지원의 뜻을 함께 했습니다.
그동안 전달된 성금은 서울지역(서울 사랑의 열매), 대전지역(대전 사랑의 열매),
충남지역(충남 사랑의 열매) 등 소외된 이웃들을 위해 사용되었습니다.

또한, 지역사회와 상생하기 위한 사회공헌 활동을 지속적으로 펼쳐오고 있습니다.
2014년부터 이동보조기기용 배터리 나눔 사업을 통해 장애인의 이동 편의를 돕고 있으며,
뿐만 아니라 2012년부터 저소득층 학생들과 소외된 이웃들을 돕기 위한
희망복지성금을 매년 기탁함으로써 나눔과 상생의 가치를 실천하고 있습니다.

■ 지역사회 상생을 위한 활동

단위: 천원

항목	구분	기부일자	금액
재난재해 발생 시 이재민 긴급 구호 키트 제작	기부	2022년 3월	100,000
사회복지공동모금회 기탁(서울/대전/충남)	기부	2022년 3월	1,500,000
가정폭력 재발우려가정 및 위기청소년 사업	기부	2022년 6월	100,000
제주 IUCN 리더스 포럼 후원	기부	2022년 7월	28,000
이동보조기기용 배터리 나눔 사업	배터리 지원	2023년 11월	85,000
희망복지성금 기탁(전주)	기부	2023년 5월	30,000
디지털 미래혁신센터 협약	연구지원	2023년 5월	-
이동보조기기용 배터리 나눔 사업	배터리 지원	2024년 11월	50,000
불우이웃돕기 성금	기부	2024년	93,000

※ KAIST 디지털 미래혁신센터은 데이터/AI 기술 개발 지원

사회 공헌 헌장

기업은 이윤을 추구하는 존재일 뿐 아니라 지역사회 구성원으로
지역사회와 상생의 가치를 추구하는 존재입니다.
한국앤컴퍼니는 기업 역량이 사회적 가치로 연결될 수 있는 사회공헌활동을 통해
기업과 지역사회가 더불어 성장하는 해법을 제시하고 있습니다

선언

1. 한국앤컴퍼니는 경제활동 및 기업활동을 통하여 사회적, 환경적 가치를 지속적으로 창출하고
   지역경제 활성화에 이바지한다.
2. 한국앤컴퍼니는 고객 지향의 경영활동으로 품질 만족 및 고객 안전을 위한 공헌활동을 실현한다.
3. 한국앤컴퍼니는 기업활동 전반에 걸쳐 환경영향 최소화를 위한 노력을 강화하고
   지역사회의 환경 문제 해소에 적극 참여한다.
4. 한국앤컴퍼니는 창출된 가치의 적극적 사회 환원을 통하여
   지역사회 소외계층 등 사회적 약자 지원에 최선을 다한다.
5. 한국앤컴퍼니는 인간존중의 기본 철학을 바탕으로
   임직원 건강관리와 지역사회 의료지원 등 건강한 사회 구축에 앞장선다.

특징과 방향

1. 한국앤컴퍼니의 사회공헌활동은 핵심 비즈니스와의 연계성을 극대화하여
   기업 역량이 사회적 가치로 연결될 수 있도록 노력한다.
2. 한국앤컴퍼니의 사회공헌활동은 산발적이고 목표 없는 활동을 지양하며,
   대표 사회공헌 프로그램을 중심으로 전사적 역량을 집중한다.
3. 한국앤컴퍼니의 사회공헌활동은 지역사회 현안과 문제점을 실질적으로 해소해 줄 수 있는 방향으로
   추진 방향을 설정한다.

Governance

1. 이사회 중심 경영

한국앤컴퍼니의 건전한 기업지배구조 확립은
지속 가능한 성장을 위한 경영활동의 초석이라는 믿음을 가지고,
주주 권익 보호와 기업 경영의 투명성 및 전문성 향상을 위해
이사회 중심의 선진 지배구조를 구축하여,
회사와 다양한 이해관계자들의 이익을 최우선하고 투명한 의사결정 과정을 보장합니다.

한국앤컴퍼니의 경영철학과 이사회 중심의 거버넌스 체계 실현 의지는
회사의 기업지배구조 헌장과 정관, 이사회 규정 등에 명시되어
당사의 지배구조 원칙과 정책의 근간으로 작용합니다.

또한 한국앤컴퍼니의 이사진은 윤리적 리스크를 검토하고, 윤리적 의사 결정 방향성을 제시하고 있으며,
비윤리적 행위를 보고하는 운영체제를 강화하는 등
윤리경영 내재화에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

투명한 지배구조의 구현을 위해 당사는
기업지배구조 헌장, 정관 및 부속 정관 등 지배구조 관련 업무 처리 기준, 절차 및 결과에 대한 정보를
한국앤컴퍼니 홈페이지와 전자공시시스템 홈페이지를 통해 공개하여
지배구조 운영 방식에 관해 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다.

2023년 제69기 정기주주총회를 통하여 최초의 여성사외이사인 민세진 이사를 선임하여
이사회 구성의 다양성을 강화하였습니다.
24년 5차 이사회를 통하여 지속가능위원회를 설치했으며, 이를 통해 환경규제 대응과 ESG 경영 체계
강화를 위한 체계적인 기반을 마련하였습니다. 25년 1회 지속가능위원회에서는
'그룹사 ESG 체계 확립' 아젠다를 수립하여 보고 했습니다.

2. 윤리 경영

불공정 하도급거래, 담합, 시장지배적 지위 남용 등 거래상 우월적 지위로 인해
경영활동에서 발생할 수 있는 불공정거래 또는 부정경쟁 위험 요소에 대한 규정을 담은
'한국앤컴퍼니 윤리규정 및 실천 요령'은 한국앤컴퍼니 홈페이지에서 열람할 수 있습니다.

한국앤컴퍼니 윤리경영 방침

한국엔컴퍼니는 윤리경영을 실천하며 Global Company로서
기업가치 및 국가 위상 증대에 이바지하고, 기업의 사회적 책임을 다하며,
고객 · 비즈니스 파트너 · 지역사회 · 임직원 등 모든 이해관계자와 함께 견실하고 지속적인 성장을 추구한다.

이에 우리는 다음의 '윤리경영방침'을 우리의 가치판단과 행동양식의 기준으로 삼아 이를 적극 실천하기로 한다.

1. 국내외 관련 법규 및 회사 경영방침을 준수하고, 정도 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
2. 고객을 최우선으로 생각하며, 고객에게 안전하고 품질 좋은 Smart Energy Solution을 제공한다.
3. 합리적인 의사결정과 정도경영을 통하여 주주가치 제고를 위해 노력한다.
4. 임직원에서 평등하고 공정한 자아실현의 기회를 제공하고, 모든 업무과정에서 혁신을 지향하는 Smart Workplace를 실현한다.
5. 국제적 협약과 제규정을 준수하고 현지 국가의 법규와 문화를 존중한다.
6. Proactive Leadership을 발휘하여, 누구보다 앞장서서 윤리적인 행동을 존중하고 실천한다.

투명한 윤리경영
윤리 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있으며
윤리경영 인식 제고를 위하여 내부적으로 탄탄한 윤리 문화를 구축하고자 노력하고 있습니다.

정기적 윤리경영 교육
정기적인 윤리경영 공통교육을 통해 임직원들의 윤리 인식을 높여가고 있습니다.
또한 교육 콘텐츠를 직급별, 업무특성별, 지역별 세분화하여
각 포지션에 맞춤형 교육이 제공될 수 있도록 지원합니다.

윤리규정 정립
전 임직원이 준수해야 할 윤리규정을 정립하여 전파하고 있으며
카메이커, 외부 평가자 등 외부 이해관계자들의 니즈를 수렴하여 지속적인 업데이트를 하고 있습니다.
Zero-Tolerance(윤리규정위반 시 조치), 돈세탁(국가와 사회에 대한 공헌), 내부거래(협력회사와 파트너십),
공정거래(고객에 대한 책임), Charitable Sponsorship (국가와 사회에 대한 공헌),
수출입 관련 규정 준수(국가와 사회에 대한 공헌), 급행료(글로벌 기업)를 업데이트함으로써,
한층 더 체계적인 규정을 정립하였습니다

Awareness Campaign
비윤리 행동에 대한 경각심을 높이고 실천할 수 있도록 매년 '명절 선물 안 주고 안 받기' 캠페인 등 윤리 인식 향상을 위한 캠페인을 시행합니다.

■ **임직원 윤리교육**

임직원의 윤리의식 함양과 윤리경영 위반 예방 관리를 목적으로 전 임직원을 대상으로
자료 공유와 온라인 교육 등 다양한 교육을 실시하여 윤리경영의 중요성을 알리고 있습니다.

- Ethics Letter

항목	교육 대상	교육 내용	교육 방법	교육 주기
Ethics Letter	전 임직원	정보보안, 다양성 등	사내 인트라넷 게시	매월 1회

- **윤리 교육**

항목	교육 대상	교육 내용	교육 방법	교육 주기
윤리교육	사무 기술직	부정부패 방지 및 공정거래	온라인 교육	연 1회
	생산직 근로자	부정부패 방지 및 공정거래	집합 교육	연 1회

■ **임직원 윤리교육 시행 실적**

항목	구분	단위	2022	2023	2024
윤리교육	대상자	명	1,072	1,069	1,076
	수료자	명	1,022	1,056	1,000
	수료율	**%**	**95.3**	**98.8**	**92.9**

■ **윤리경영 신고 프로그램**

한국앤컴퍼니는 내/외부 이해관계자의 고충을 처리할 수 있도록
윤리경영 신고(www.hankooktire.com/kr/cyber-audit)와 같은 고충 신고 채널을 운영하고 있습니다.

[제보 대상행위]

- 업무의 비합리성으로 인해 회사에 재산상 손해를 발생시키는 행위
- 직위 · 권한 남용 또는 법령 위반 행위
- 예산 사용 또는 계약 체결 등에 있어서 부당한 이득을 취하는 행위
- 뇌물 수수, 부당한 요구나 제공 사실
- 내부회계관리 위반 행위 (자산, 부채, 자본, 수익, 비용 항목에 대한 재무제표 왜곡, 부정 행위)
- 기본 인권 침해, 구성원 간 부당 행위 및 차별, 성희롱 행위
- 기타 당사의 윤리규정 등 사규 위반 행위

상기와 같은 제보 대상 행위를 포함한 인권/고충/부정부패/부정거래 등 윤리적 문제에 대해
한국앤컴퍼니 임직원 및 계열사, 협력업체, 고객 등을 포함한 모든 이해관계자들이
의견을 제시하거나, 신고할 수 있는 채널입니다.
해당 사이트에서 협력사 제보도 함께 진행 중에 있으며,
이러한 활동은 협력사들의 정도 경영을 목적으로 한 계도 활동으로 이어 지고 있습니다.

■ **제보 채널을 통한 의견 처리 실적**

항목	2024		처리율(%)
	접수 의견	처리 건수	
윤리경영 신고	1	1	100%-

지속적인 윤리경영과 관련된 구체적인 위험요소를 도출하여, 위험요소를 예방, 중지 및 완화할 수 있는 활동을 지속적으로 이행할 계획입니다.